

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN
HUYỆN DẦU TIẾNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 28 /NQ-HĐND

Dầu Tiếng, ngày 17 tháng 12 năm 2024

NGHỊ QUYẾT

Về việc kết quả giám sát công tác sắp xếp, tổ chức bộ máy biên chế, tuyển dụng và quản lý sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Dầu Tiếng

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN HUYỆN DẦU TIẾNG
KHÓA V - KỲ HỌP THỨ 13**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân ngày 20 tháng 11 năm 2015;

Căn cứ Nghị quyết số 594/NQ-UBTVQH15 ngày 12 tháng 9 năm 2022 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc hướng dẫn hoạt động giám sát của Hội đồng nhân dân, Thường trực Hội đồng nhân dân, Ban của Hội đồng nhân dân, Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân và đại biểu Hội đồng nhân dân;

Căn cứ Nghị quyết số 05/NQ-HĐND ngày 19 tháng 7 năm 2023 của Hội đồng nhân dân huyện Dầu Tiếng về Chương trình giám sát của Hội đồng nhân dân huyện Dầu Tiếng năm 2024;

Căn cứ Nghị quyết số 06/NQ-HĐND ngày 19 tháng 7 năm 2023 của Hội đồng nhân dân huyện Dầu Tiếng về việc thành lập Đoàn giám sát của Hội đồng nhân dân huyện giám sát công tác sắp xếp, tổ chức bộ máy biên chế, tuyển dụng và quản lý sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Dầu Tiếng;

Trên cơ sở xem xét Báo cáo số 199/BC-ĐGS ngày 03 tháng 12 năm 2024 của Đoàn giám sát Hội đồng nhân dân huyện về kết quả giám sát công tác sắp xếp, tổ chức bộ máy biên chế, tuyển dụng và quản lý sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Dầu Tiếng và ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân huyện tại kỳ họp.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Đánh giá kết quả thực hiện

Hội đồng nhân dân huyện tán thành nội dung Báo cáo số 199/BC-ĐGS ngày 03 tháng 12 năm 2024 của Đoàn giám sát Hội đồng nhân dân huyện về kết quả giám sát công tác sắp xếp, tổ chức bộ máy biên chế, tuyển dụng và quản lý sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Dầu Tiếng với những đánh giá về kết quả đạt được, những khó khăn, hạn chế, tồn tại. Đồng thời, nhấn mạnh một số nội dung sau:

1. Kết quả đạt được

Được sự quan tâm của UBND tỉnh, Sở Nội vụ tỉnh Bình Dương về việc phân bổ biên chế và số lượng người làm việc hàng năm đảm bảo đủ số lượng người làm việc. Trên cơ sở số lượng được Sở Nội vụ giao, Ủy ban nhân dân huyện phân bổ biên chế cho các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện cơ bản đảm bảo đủ số biên chế theo vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt theo Quyết định số 3107/QĐ-UBND ngày 13/11/2020 của UBND tỉnh.

Công tác tuyên truyền, triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về tình hình tuyển dụng, quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức được UBND huyện, ngành chuyên môn và các xã, thị trấn quan tâm tổ chức thực hiện; đã tổ chức phổ biến, quán triệt các văn bản có liên quan đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức về tình hình giao, quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế.

Kết quả tuyên truyền, triển khai các văn bản cho thấy, 100% cơ quan, đơn vị và các địa phương trong huyện đã nghiêm túc tổ chức thực hiện, bằng nhiều hình thức như tổ chức hội nghị, phổ biến tại các buổi sinh hoạt chi bộ, họp cơ quan... thông qua Trung tâm Văn hoá, Thể thao và Truyền thanh huyện, Đài truyền thanh các xã, thị trấn, Trang thông tin điện tử huyện đã có những chuyên đề tuyên truyền về chủ trương, chính sách trong công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện, tạo được sự lan tỏa, đồng thuận và thống nhất cao của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

UBND huyện luôn quan tâm tổ chức triển khai thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định pháp luật về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập bằng các văn bản chỉ đạo.

UBND huyện thực hiện việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế đảm bảo theo đúng Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị quyết số 18, 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Quyết định số 711-QĐ/TU ngày 11/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt Đề án sắp xếp tổ chức bộ



máy của hệ thống chính trị tỉnh Bình Dương tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo Nghị quyết số 18-NQ/TW của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII); Đề án 02-ĐA/HU, ngày 19/9/2018 của Ban thường vụ Huyện ủy về việc sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị huyện Dầu Tiếng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo Nghị quyết số 18-NQ/TW của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII); Chương trình số 77-CTr/TU ngày 11/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị quyết số 10-NQ/TU ngày 05/7/2023 của Tỉnh ủy Bình Dương về việc tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và các chế độ, chính sách trong thời gian tới.

Hiện nay, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức toàn huyện về cơ bản đã đạt chuẩn theo vị trí việc làm và tiêu chuẩn ngạch, chức danh nghề nghiệp theo quy định; tinh thần phục vụ, đạo đức công vụ, các kỹ năng nghiệp vụ, giao tiếp, ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức được cải thiện, từng bước đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện được quan tâm chỉ đạo triển khai và tổ chức thực hiện đảm bảo đúng Kế hoạch, nội dung chương trình và theo vị trí việc làm, nhờ đó đội ngũ CBCCVN từng bước được trang bị, nâng cao kiến thức, kỹ năng, năng lực quản lý, điều hành và thực thi công vụ. Trong giai đoạn 2021-2023, UBND huyện không có trường hợp nào cử đi đào tạo trình độ chuyên môn.

UBND huyện đã xây dựng Đề án số 60/ĐA-UBND ngày 25/10/2023 về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch viên chức của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Dầu Tiếng; Đề án số 61/ĐA-UBND ngày 31/10/2023 về vị trí việc làm, cơ cấu ngạch viên chức đơn vị sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo thuộc Ủy ban nhân dân huyện Dầu Tiếng.

2. Những tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc thực hiện công tác sắp xếp, tổ chức bộ máy biên chế, tuyển dụng và quản lý sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Dầu Tiếng vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như:

- Việc tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là chủ trương đúng đắn. Tuy nhiên, sẽ là một áp lực rất lớn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cơ quan, đơn vị, địa phương. Do trong giai đoạn hiện nay, khối lượng công việc của các cơ quan, đơn vị, địa phương ngày càng nhiều, nhiều lĩnh vực tăng thêm nhiệm vụ mới, chất lượng công việc ngày một nâng cao để đáp ứng yêu cầu của công tác CCHC, chuyển đổi số; một số cơ quan tăng chức năng, nhiệm vụ hoặc tính chất, nội dung công việc phức tạp hơn nhưng không còn biên chế để bổ sung.

- Số lượng các đơn vị sự nghiệp giáo dục đã giảm nhưng số lượng đơn vị sự nghiệp công lập tăng 02.

- Việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hiện nay còn chưa thật sự phản ánh sát thực chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Một vài người hoạt động không chuyên trách và người trực tiếp tham gia hoạt động ở ấp, khu phố có trình độ, khả năng ứng dụng công nghệ thông tin còn hạn chế, tuổi cao. Cán bộ chi hội ở ấp thường xuyên thay đổi dẫn đến khả năng hoàn thành nhiệm vụ chưa cao.

- Chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người hoạt động không chuyên trách được cải thiện nhưng vẫn chưa cân xứng với tốc độ phát triển và nhiệm vụ phát sinh hiện nay.

- Một số chức danh công chức, viên chức và người hoạt động không chuyên trách một số cơ quan, đơn vị, địa phương còn thiếu, chưa tuyển dụng được kịp thời.

- Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20 tháng 11 năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021) còn khó khăn¹.

- Việc giao kinh phí cho hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ chưa đảm bảo chi trả trả lương, các khoản theo lương theo vùng, quy định hiện nay và kinh phí hoạt động, đặc biệt là những hợp đồng lâu năm².

Điều 2. Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

Nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về sắp xếp, tổ chức bộ máy biên chế, tuyển dụng và quản lý sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Dầu Tiếng, Hội đồng nhân dân huyện:

1. Kiến nghị HĐND tỉnh, UBND tỉnh, Sở Tài chính tỉnh Bình Dương xem xét việc giao kinh phí hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ để đảm bảo chi trả trả lương, các khoản theo lương theo vùng, quy định hiện nay và kinh phí hoạt động, đặc biệt là những hợp đồng lâu năm (Điều chỉnh tăng thêm kinh phí tại Khoản 1 Điều 11 Nghị quyết số 05/2023/NQ-HĐND ngày 26/7/2023 của HĐND tỉnh Bình Dương).

2. Đề nghị UBND huyện:

¹ Đối với một số vị trí công chức, viên chức thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác, công tác chuyển đổi rất khó khăn vì các vị trí này khi nắm rõ địa bàn cũng như công việc thì lại phải chuyển đổi sang vị trí hoặc địa phương khác gây khó khăn cho việc thực hiện nhiệm vụ và công tác quy hoạch của công chức, viên chức. Cũng như nếu chuyển đổi trong nội bộ cơ quan, đơn vị thì không có vị trí tương ứng và không có công chức, viên chức có trình độ chuyên môn phù hợp để thay thế.

² Theo Khoản 1 Điều 11 Nghị quyết số 05/2023/NQ-HĐND ngày 26/7/2023 của HĐND tỉnh Bình Dương: Nhân viên lái xe: 100 triệu đồng/người/năm; nhân viên bảo vệ, tạp vụ 90 triệu đồng/người/năm. Bao gồm cả trả lương, các khoản theo lương và kinh phí hoạt động.



- Thường xuyên phổ biến, quán triệt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức; kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ; trong đó chú trọng các yêu cầu, nội dung, giải pháp về công tác cán bộ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ theo Chỉ thị số 07/CT-UBND ngày 21/3/2024 của UBND tỉnh Bình Dương “về tăng cường kỷ luật, kỷ cương, thanh tra, kiểm tra và giám sát hoạt động công vụ trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Bình Dương”. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm, bảo đảm đánh giá đúng, khách quan, công bằng, công khai về kết quả thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

- Từng bước hoàn thiện việc bố trí, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức thực hiện đúng Đề án và lộ trình đề ra. Xây dựng lộ trình phát triển nghề nghiệp rõ ràng để cán bộ, công chức, viên chức có thể phấn đấu và phát triển bản thân.

- Tiếp tục thực hiện Đề án, chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu quả của các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện; cải tiến phương pháp làm việc, tập trung chấn chỉnh hơn nữa các kỷ cương, kỷ luật, tác phong, giờ giấc làm việc.

- Tiếp tục sử dụng các kênh truyền thông hiện đại để thông báo về các vị trí tuyển dụng, giúp tiếp cận nhiều ứng viên chất lượng hơn. Kịp thời tuyển dụng một số chức danh công chức, viên chức và người hoạt động không chuyên trách một số cơ quan, đơn vị, địa phương còn thiếu.

- Thường xuyên cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự các lớp nâng cao lý luận chính trị gắn với công tác quy hoạch, kế hoạch đề ra, nhằm xây dựng bản lĩnh chính trị vững vàng trong mọi hoạt động; bám sát nhiệm vụ chuyên môn trong hoạt động hành chính nhà nước. Không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ qua việc đưa cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng; đi tập huấn. Khuyến khích việc tự học, tự rèn, tự nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20 tháng 11 năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021) nhưng phải đảm bảo hài hòa quyền lợi, nguyện vọng chính đáng của công chức, viên chức phải chuyển đổi.

- Tiếp tục quan tâm công tác bầu, tuyển dụng người hoạt động không chuyên trách và người trực tiếp tham gia hoạt động ở ấp, khu phố có trình độ, khả năng ứng dụng công nghệ thông tin để đáp ứng được các yêu cầu công việc và chế độ được hưởng.

- Nghiên cứu các giải pháp để tiếp tục cải thiện công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm hiệu quả hơn.



- Quản lý, khai thác tốt các di tích trên địa bàn huyện. Cải thiện và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Quản lý di tích huyện.

Điều 3. Tổ chức thực hiện

1. Giao Ủy ban nhân dân huyện, các phòng, ban, ngành huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này. Hàng năm, Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Hội đồng nhân dân huyện kết quả thực hiện Nghị quyết.

2. Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban của Hội đồng nhân dân, các Tổ đại biểu và đại biểu Hội đồng nhân dân huyện giám sát việc triển khai, thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân huyện Dầu Tiếng khóa V, kỳ họp thứ 13 thông qua ngày 17 tháng 12 năm 2024 và có hiệu lực kể từ ngày thông qua./. *h*

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND tỉnh;
- UBND tỉnh;
- Ban KT-NS HĐND tỉnh;
- Sở Tài chính, Nội vụ tỉnh BD;
- Thường trực Huyện ủy;
- TT.HĐND, UBND, UB.MTTQVN huyện;
- Đại biểu HĐND huyện;
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- TT.HĐND, UBND, UB.MTTQVN các xã, thị trấn;
- LĐVP, CV (Q, Tuần, C);
- Website huyện;
- K09.01 – Liên thông;
- Lưu: VT, pdf.

CHỦ TỊCH



Nguyễn Công Danh

